

- **efektivní procesy** (plnění plánovaných ukazatelů, soustavný a plánovaný rozvoj, zvyšování produktivity práce s využitím nejmodernějších poznatků a metod řízení, snižování vlastních nákladů i nákladů na neshodné produkty, příprava a motivace pracovníků k iniciativě a efektivnosti, jejich zainteresovat na naplnění požadavků a cílů integrovaného systému managementu)
- **spokojenost vlastních zaměstnanců** a jejich bezpečnost

Za plnění stanovených cílů je prioritně odpovědné vedení společnosti. Část svých práv a odpovědnosti přenáší na představitele managementu. Dílčí odpovědnosti jsou dány organizačním řádem a dokumentací k integrovanému systému managementu.

Vedení společnosti odpovídá za určování/plánování cílů a cílových hodnot a za zpracování a kontrolu plnění *Programů* a stanovených zásad.

Vedení společnosti se zavazuje vytvořit hmotné i organizační podmínky pro trvalé udržování efektivní funkce integrovaného systému managementu a pro dosažení stanovených cílů a cílových hodnot.

Politika integrovaného systému managementu je závazná pro všechny zaměstnance společnosti. Všichni zaměstnanci jsou povinni vykonávat přidělené činnosti v souladu s výše uvedenými zásadami a jsou zainteresováni na ekonomických výsledcích společnosti (na kvalitní produkci), na vyhledávání aspektů, které by mohly mít negativní vliv na okolí.

V Brně dne 1.12.2006

Milan Vašíček jr., jednatel

